



**Vsetínská
nemocnice**

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCŮ

Preferujeme **LIDSKOST** - jsme empatičtí, vnímáme pocity a respektujeme potřeby pacientů. Jsme k sobě slušní, zdravíme se, představujeme se při telefonování, odpovídáme si v elektronické komunikaci, pracovní úkoly plníme v daných termínech, na pracovní schůzky chodíme včas.

Důležitá je pro nás **POKORA** – jsme sebekritičtí, dokážeme přijmout názor a pravdu jiného, víme, že nejsme neomylní a že se musíme stále vzdělávat.

Základem naší činnosti je **TÝMOVÁ PRÁCE**. Vzájemně se podporujeme a uvědomujeme si, že náš společný úspěch závisí na odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.

Dbáme na **RESPEKT** – ctíme individualitu, nasloucháme a vnímáme názory pacientů a jejich blízkých, názory kolegů zdravotníků i všech ostatních spolupracujících profesí.

Jsme **ČESTNÍ** – neurážíme se navzájem, nepomlouváme se, přiznáme pochybení. Nikdy nezneužijeme důvěru pacienta. Ctíme dobré mezilidské vztahy, které vycházejí ze vzájemně čestného, slušného a společensky korektního chování.

Zásadně v práci **ODMÍTÁME KORUPCI**. Nezneužíváme své postavení k osobnímu prospěchu či ku prospěchu třetích osob. Nepřijímáme finanční a věcné výhody a ani jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit naše rozhodování, narušit náš profesionální přístup nebo nás dostat do závazného postavení vůči našim pacientům, klientům, dodavatelům či dalším osobám.

Ctíme **LOAJALITU** – jsme jedna nemocnice, jeden tým. Své připomínky vyjadřujeme v interní diskuzi uvnitř organizace. Máme právo ovlivňovat svými podněty činnost organizace s cílem zvyšovat kvalitu našich služeb.

Budujeme **UČÍCÍ SE ORGANIZACI** – chceme být dynamickým systémem ve stavu nepřetržitého vývoje a zlepšování. Víme, že důležitější než lidi učit, je podporovat jejich schopnost a vůli učit sebe i ostatní.

Ve Vsetíně, dne 24. ledna 2018

Ing. Věra Proušková, MBA
ředitelka